

# LÉGALISATION DE L'AIDE ACTIVE À MOURIR:

*Au-delà de l'éthique, Quels enjeux institutionnels pour les équipes de soins palliatifs ?*

Khaoula CHERQAOUÏ, Psychologue clinicienne, Doctorante, RPpsy Poitiers CAPS  
sous la direction de Mme Dolorès ALBARRACIN, Professeure des universités, RPpsy Poitiers CAPS

## Contexte

Fin de vie en France: Vers une possible légalisation de l'Aide Active à Mourir (AAM)

→ Proposition de loi n°661, votée le 27 mai 2025 par l'Assemblée Nationale et transmise au Sénat

Soutien majoritaire  
citoyens ,92%  
médecins français,  
74% (Ifop,2024, 2025)



Opposition  
des Médecins  
des soins palliatifs

dont

- 75% trouvent la mesure **inacceptable** (Sfap, 2024)
- 68% évoquent un risque de division **des équipes** (Sfap, 2024)

## Résultats

Légalisation de l'AAM: un enjeu éthique et clinique

Toutefois, les professionnels formulent d'autres préoccupations spécifiques :



- Perception d'une rupture d'avec les repères professionnels partagés, jusque-là investis**
- Crainte d'éclatement des équipes et fragilisation de l'unité groupale**
- Devoir se positionner face à la loi et à l'interdit fondamental du meurtre** : Expose à une toute-puissance insupportable, éprouvée dans la solitude

Face à l'angoisse émergente :

→ Des modalités défensives, variant selon les ressources et contraintes des équipes

→ Fonction contenante et régulatrice des dynamiques groupales, occupée par les médecins-chefs

## Discussion

Le projet de loi se heurte à deux piliers institutionnels :

La culture palliative  
et l'unité du groupe  
soignant



Légalisation de l'AAM

Des repères professionnels communs :

- Assurent continuité du sens du soin et unité des équipes
- Étayage face à la proximité quotidienne avec la mort.

**L'incompatibilité perçue entre valeurs partagées et AAM :**

- Fait émerger des divergences et fragilise l'unité
- Interroge la cohésion du collectif du travail (1)

**Processus générateur de tensions intra équipes**

**Voie vers la renégociation du contrat groupal (2) :** redéfinir ou réaffirmer ce socle partagé (3)

**La légalisation de l'AAM: enjeu non seulement médical et éthique, mais aussi institutionnel et groupal.**

## Objectif de l'étude

Explorer l'impact perçu de l'évolution législative sur la cohésion des équipes et la culture palliative soutenant leurs pratiques

## Méthode

Étude qualitative : entretiens semi directifs et focus groupes

Population : 43 professionnel.les de soins palliatifs, dont 15 médecins issus:



Unités de  
Soins Palliatifs



Equipes Mobiles



LISP

Les données ont été analysées suivant une double  
approche : thématique (logiciel MAXQDA) et psychodynamique.

## Conclusion et retombées

En modifiant les repères du soin, la légalisation de l'AAM met à l'épreuve la cohésion des équipes des soins palliatifs

Les résultats montrent que l'enjeu est autant éthique qu'institutionnel, mobilisant des défenses individuelles et groupales pour contenir l'angoisse émergente

## Bibliographie indicative

- 1 Valléry, G., Bobillier-Chaumon, M.-É., Brangier, É. et Dubois, M. (dir.) (2016). Psychologie du Travail et des Organisations : 110 notions clés. Dunod. <https://doi-org.ressources.univ-poitiers.fr/10.3917/dunod.valle.2016.01>.
- 2 Kaës, R. (2014). Les alliances inconscientes dans les groupes et dans les institutions. Les alliances inconscientes (p. 185-202). Dunod. <https://shs-cairn-info.ressources.univ-poitiers.fr/Les-alliances-inconscientes--9782100708291-page-185?lang=fr>.
- 3 Kaës, R.(2016). Chapitre 11. Processus et fonctions de l'idéologie dans les groupes. L'idéologie : l'idéal, l'idée, l'idole (p. 171-186). Dunod. <https://shs-cairn-info.ressources.univ-poitiers.fr/l-ideologie-9782100746866-page-171?lang=fr>.
- Pinel, J.-P. et Gaillard, G. (2020). Chapitre 10. Les interventions analytiques en institutions et leurs dispositifs. Dans J. Pinel et G. Gaillard Le travail psychanalytique en institution : Manuel de cliniques institutionnelles (p. 227-252). Dunod. <https://doi-org.ressources.univ-poitiers.fr/10.3917/dunod.pinel.2020.01.0227>.

